



COMUNE DI
VAIANO CREMASCO
PROVINCIA DI CREMONA

Publicato all'Albo Pretorio Informatico

Dal - 6 NOV. 2020

Al 21 NOV. 2020

N. reg. 0483

Settore AFFARI GENERALI
Responsabile: Dott. Massimo Liverani Minzoni

COPIA

Determinazione N. 215 del 21.10.2020

Oggetto: FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 - LIQUIDAZIONE

Il Responsabile del Servizio

Preambolo (riferimenti vari)

Si fa riferimento a quanto segue:

- gli articoli 107 e 109 del Decreto Legislativo N. 267/2000: Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (T.U.E.L.);
- l'art. 192 del Decreto Legislativo N. 267/2000;
- il D.L.vo 18 aprile 2016, N. 50 "Codice dei Contratti Pubblici";
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Vaiano Cremasco;
- il vigente Regolamento di Contabilità del Comune di Vaiano Cremasco;
- il bilancio di previsione per il triennio 2020/2022, approvato con deliberazione C.C. n. 7 del 12.05.2020;
- il PRO per l'esercizio 2019, approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 37 del 28.03.2019 ed il PEG per l'esercizio 2020, approvato con deliberazione G.C. n. 56 del 20/08/2020;
- il decreto sindacale N. 6 in data 26/06/2019, di nomina del sottoscritto a Responsabile di Servizio con decorrenza dal 01.06.2019 e fino alla fine del mandato amministrativo;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il comparto Enti Locali ed in particolare: CCNL 01.04.1999 (art. 14) - CCNL 14.09.2000 (Artt. 38 e 38-bis) - CCNL 21.05.2018

Illustrazione attività (premessa e motivazione)

Richiamati gli atti amministrativi seguenti:

- determinazione N. 131 del 31.05.2019 con la quale è stato costituito in via provvisoria il Fondo di sviluppo delle risorse decentrate per l'anno 2019;
- deliberazione di Giunta Comunale N. 65 del 04.09.2019 con la quale il fondo è stato incrementato di un importo pari al 1.2% del MS 1997, a titolo di risorse variabili, ai sensi dell'art. 67, comma 4 del CCNL 21.05.2018;
- determinazione N. 169 del 08.07.2019 con la quale il Fondo di sviluppo delle risorse decentrate per l'anno 2019 è stato costituito in via definitiva e presenta un importo complessivo di € 59.238,74, di cui € 56.056,70 per risorse stabili ed €3.182,04 per risorse variabili;
- deliberazione di G.C. N. 76 del 29.08.2019, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del CCDI con validità giuridica per il triennio 2019/2021 e validità economica per l'anno 2019 (sottoscritto ufficialmente in data 15.10.2019);
- deliberazione di G.C. n. 95 del 17.10.2019, con la quale sono stati individuati N. 3 obiettivi di performance organizzativa (art. 68 comma 2 lett. a) del CCNL 21.05.2018), da finanziarsi

con parte delle risorse di cui all'art. 38 del CCDI sottoscritto, liquidati con successive determinazioni n. 274 del 28.11.2019 e n. 315 del 31.12.2019;

Dato atto che l'importo complessivo del fondo è ridotto per le risorse necessarie a finanziare le seguenti voci:

- € 33.737,21 per il finanziamento delle progressioni orizzontali assegnate negli anni precedenti (art. 34 comma 1 lett. a) del CCDI sottoscritto in data 15.10.2019);
- € 6.609,60 per il finanziamento dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 del CCN: 22.01.2014 (art. 34 comma 1 lett. b) del CCDI sottoscritto in data 15.10.2019)

e che pertanto le risorse da ripartire per la contrattazione integrativa ammontano ad €18.891,93;

Ritenuto, nelle more della definizione delle pesature e della conseguente assegnazione formale delle specifiche responsabilità di cui all'art. 20 del CCDI, di procedere alla liquidazione degli importi di cui all'art. 36 lett. a) del CCDI, per l'anno 2019, con le medesime modalità previste per il 2018, ad eccezione per il personale della P.L., per il quale trova applicazione l'art. 22 del CCDI;

Richiamati gli artt. 33 e seguenti del CCDI sottoscritto in data 15.10.2019 e ritenuto di poter procedere alla erogazione a favore dei dipendenti delle somme residue, come meglio dettagliato nei prospetti allegati alla presente determinazione sotto la lettera "A" e riepilogati nella tabella sotto riportata;

Descrizione	Articolo CCDI 15.10.2019	Importo stanziato	Importo da liquidare	Somme residue destinate al finanziamento performance organizzativa	Importi erogati in acconto alla data del 21.10.2020	Importi da erogare a saldo
Indennità correlata alle condizioni di lavoro (art. 70-bis del CCNL 21.05.2018)	Art. 19 – Art. 34 c. 3 lett. b) - Art. 35 CCDI					
Indennità di rischio	Art. 35 comma 1, lett. a)	€ 405,00	€ 336,00	€ 69,00		
Indennità di disagio	Art. 35 comma 1, lett. b)	€ 489,60	€ 470,40	€ 19,20		
Indennità maneggio valori	Art. 35 comma 1, lett. c)	€ 688,50	€ 586,55	€ 101,95		
	TOTALE	€ 1.583,10	€ 1.392,95	€ 190,15	€ 0,00	€ 1.392,95
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018)	Art. 20 – Art. 34 comma 3 lett. d) - Art. 36 CCDI					
Indennità specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 1	Art. 36 comma 1 lett. a)	€ 5.770,00	€ 5.493,81 <i>(trattenute € 276,19 per malattia, che costituiscono economie per il Comune)</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.493,81
Indennità specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 2	Art. 36 comma 1 lett. b)	€ 350,00	€ 343,27 <i>(trattenute € 6,73 per malattia, che costituiscono economie per il Comune)</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 343,27
	TOTALE	€ 6.120,00	€ 5.837,08	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.837,08
Indennità specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma	QUOTA A CARICO COMUNE DI	€ 430,00	€ 417,60 <i>(trattenute € 12,40 per</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 417,60

Determinazione N. 215 del 21.10.2020

2	MONTE CREMASCO		<i>malattia, che costituiscono economie per il Comune)</i>			
Indennità di turno, reperibilità e compensi per attività lavorativa prestata in giornata festiva	Art. 34 comma 3 lett. c) CCDI					
Indennità di turno personale P.L.		€ 2.900,00	€ 2.735,51	€ 164,49	€ 2.735,51	€ 0,00
Compenso attività lavorativa prestata in giorno festivo	Ar.t 24 comma 1 CCNL 14.09.2000	€ 500,00	€ 300,86	€ 199,14	€ 300,86	€ 0,00
	TOTALE	€ 3.400,00	€ 3.036,37	€ 363,63	€ 3.036,37	€ 0,00
Indennità di servizio esterno per il personale della P.L. (Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	Art. 21 – art. 34 comma 3 lett. e) CCDI	€ 540,00	€ 335,00	€ 205,00	€ 0,00	€ 335,00
	TOTALE	€ 540,00	€ 335,00	€ 205,00	€ 0,00	€ 335,00
Indennità di funzione per il personale della P.L. (art. 56-sexiesse CCNL 21.05.2018)	Art. 22 – art. 34 comma 3, lett. f) CCDI	€ 1.000,00	€ 985,19 <i>(trattenute € 14,81 per malattia, che costituiscono economie per il Comune)</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 985,19
	TOTALE	€ 1.000,00	€ 985,19	€ 0,00	€ 0,00	€ 985,19
Premio correlato alla performance organizzativa (art.68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018)	Art. 15 – art. 17 – art. 34, comma 3 lett. a) – art. 38 c. 1 del CCDI	€ 3.250,00 <i>(G.C. n. 95 del 17.10.2019)</i>	€ 3.232,36 <i>(Determina n. 274 del 28.11.2019 e n. 315 del 31.12.2019)</i>	€ 17,64	€ 3.232,36	€ 0,00
Premio correlato alla performance individuale (art.68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018)	Art. 16 – art. 17 – art. 34, comma 3 lett. a) – art. 38 c. 2 del CCDI	€ 2.998,83 <i>(€ 6.248,83 - €3.250,00)</i>	€ 3.775,25 <i>€ 2.998,83 (art. 38 c.2 CCDI) + € 758,78 (somme residue ex art. 34 c. 3 lett. a CCDI)</i>		€ 0,00	€ 3.775,25
Premio correlato alla performance individuale ASS. SOCIALE A CARICO COMUNE MONTE CREMASCO	QUOTA A CARICO COMUNE DI MONTE CREMASCO	€ 121,61	€ 121,61		€ 0,00	€ 121,61
<u>TOTALE COMPLESSIVO</u>		<u>€ 19.443,54</u>	<u>€ 19.133,41</u>		<u>€ 6.268,73</u>	<u>€ 12.864,68</u>
<u>QUOTE A CARICO COMUNE DI VALANO CREMASCO</u>		<u>€18.891,93</u>	<u>€ 18.594,20</u> <i>(trattenute € 297,73 per malattia, che costituiscono economie per il Comune)</i>		<u>€ 6.268,73</u>	<u>€ 12.325,47</u>

<u>QUOTE A CARICO</u>		<u>€ 551,61</u>	<u>€ 539,21</u>		<u>€ 0,00</u>	<u>€ 539,21</u>
<u>COMUNE DI</u>			(trattenute €			
<u>MONTE</u>			12,40 per			
<u>CREMASCO</u>			malattia, che			
			costituiscono			
			economie per il			
			Comune)			

Dato atto che quota parte dell'ammontare dell'indennità per specifiche responsabilità e del premio per la produttività individuale (per un totale di € 539,20 + oneri riflessi + IRAP) spettante all'assistente sociale, verrà rimborsato dal Comune di Monte come previsto dalla convenzione in essere;

Determinato come segue l'ammontare degli oneri riflessi, a carico dell'ente, calcolati sulle somme da erogare:

- Contributi INPS ex CPDEL 23,80 %	€ 3.061,79
- Contributi INAIL	€ 123,41
- IRAP	€ 1.093,50
TOTALE	€ 4.278,70
<i>Di cui a carico del Comune di Monte Cremasco</i>	<i>€ 176,86</i>

Dato atto che

- l'erogazione del premio correlato alla performance individuale, viene erogato sulla base del punteggio attribuito dal competente Responsabile del Servizio nelle schede di valutazione definita al tavolo di contrattazione decentrata ed approvata con deliberazione G.C. n. 56, come previsto dall'art. 16 comma 4 del CCDI, depositate agli atti presso l'Ufficio Personale
- l'erogazione della maggiorazione del 30% del premio medio viene riconosciuta per l'anno 2019 a n. 1 dipendente, come meglio descritto nei prospetti allegati alla presente determinazione sotto la lettera "A"

Decisione (dispositivo)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO Settore AFFARI GENERALI

DETERMINA

- 1) Di richiamare ed approvare quanto esposto in premessa;
- 2) Di corrispondere e liquidare ai dipendenti comunali, per le motivazioni espresse in premessa narrativa, le quote del fondo risorse decentrate 2019 spettanti, in esecuzione di quanto previsto nel CCDI sottoscritto in data 15.10.2019, come meglio descritto nell'allegato sub A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Aspetti contabili e finanziari

- 1) Di impegnare per quanto sopra, nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato N. 4.2 del decreto legislativo N. 118/2011, la somma complessiva di € 17.143,38 (€ 12.864,68 + contrib.INPS ex CPDEL per € 3.061,79+contr.INAIL per € 123,41 ed IRAP per € 4.278,70) in considerazione della esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza, secondo quanto riportato nella tabella che segue:

Capitolo/Art.	Descrizione capitolo	Anno assunzione impegno	Impegno numero anno imputazione (esigibilità) dettaglio	Importo Euro
10180101/1	Fondo produttività Missione 1 Programma 10 PdC 1.01.01.01.004	2019	2019/1056/2020/2-3-4-5-6-7-8-9	€ 2.971,23
10180101/1	Fondo produttività Missione 1 Programma 10 PdC 1.01.01.01.004 __	2019	2019/1057/2020/2-3-4-5-6-7	€ 5.837,08
10180101/1	Fondo produttività Missione 1 Programma 10 PdC 1.01.01.01.004 __	2019	2019/1058/2020/3-4-5-6	€ 1.392,95
10180101/1	Fondo produttività Missione 1 Programma 10 PdC 1.01.01.01.004 __	2019	2019/1059/2020/2-3	€ 355,00
10180101/1	Fondo produttività Missione 1 Programma 10 PdC 1.01.01.01.004 __	2019	2019/1060/2020/2	€ 985,19
10180101/1	Fondo produttività Missione 1 Programma 10 PdC 1.01.01.01.004 __	2019	2019/1061/2020/2-3	€ 843,23
10180101/1	Fondo produttività Missione 1 Programma 10 PdC 1.01.01.01.004 __	2019	2019/1073/2020/1	€ 500,00
10180101/1	Contributi prev.li assist.assicurativi su tratt. Accessorio personale Missione 1 Programma 10 PdC 1.01.02.01.001 __	2019	2019/1069/2020/1	€ 3.185,20
10180701/1	IRAP su tratt. Accessorio personale Missione 1 Programma 10 PdC 1.02.01.01.001	2019	2019/1076/2020/1	€ 1.093,50

- 3) di recuperare, la quota di € 716,07 (€ 539,21 per indennità e premio produttività individuale+€ 128,33 per contributi previdenziali INPS ex CPDEL 6+ € 2,70 per INAIL + € 45.83 per IRAP) relativa alla quota di produttività spettante alla dipendente Bassi Silvia a carico del Comune di Monte Cremasco, come previsto dalla vigente convenzione;
- 4) Di dare atto che ai sensi del principio n. 16 del nuovo sistema contabile ex D.Lgs. 118/2011, l'obbligazione di cui in oggetto sarà esigibile entro il 31/12/2020
- 5) Di accertare, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 9 del decreto legge N. 78/2009 (convertito in legge N. 102/2009), che il programma dei pagamenti contenuto nella tabella

che precede è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;

- 6) Di precisare, a norma dell'art. 183, comma 9 bis del vigente TUEL, che trattasi di spesa RICORRENTE;
- 7) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. N. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso con la sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 8) Di dare atto:
 - ai fini del controllo preventivo di regolarità contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. N. 267/2000, che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui all'art.153 comma 5. e l'art. 183, comma 7 del D. Lgs. N. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;
 - ai sensi dell'art. 6-bis della L. N. 241/1990, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
- 9) Di trasmettere copia della presente determinazione all'ufficio personale per gli adempimenti di competenza
- 10) Di disporre la pubblicazione sul sito web nella sezione "Amministrazione trasparente/Personale/Contrattazione integrativa"

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dott. Massimo Liverani Minzoni

Condizione di efficacia dell'atto

<p>Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, dell'art. 153, comma 5 e dell'art. 183, comma 7, del Decreto Legislativo N. 267/2000.</p> <p>21.10.2020</p> <p>Il Responsabile del Servizio Finanziario F.to Dott.ssa Giovanna Manara</p>	<p>Negato o non apposto il visto di regolarità contabile per le motivazioni che seguono: trattasi di determinazione che non comporta impegno di spesa.</p> <p>Il Responsabile del Servizio Finanziario F.to Dott.ssa Giovanna Manara</p>
--	--

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO.

Vaiano Cremasco, 21.10.2020

IL RESPONSABILE AREA AFFARI GENERALI

Dott. Massimo Liverani Minzoni





COMUNE DI VAIANO CREMASCO

Provincia di Cremona

Piazza Gloriosi Caduti, 5 – 26010 Vaiano Cremasco
Telefono 0373/278015 – Fax 0373/278041



ALLEGATO "A"
DETERMINAZIONE n. 215 DEL 21.10.2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Massimo ...)

INDENNITA' CORRELATA ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-BIS CCNL 21.05.2018)

Rif: ARTT. 19 e 35 del CCDI 2019/2021-ANNUALITA' 2019 sottoscritto in data
15.10.2019

DESCRIZIONE	DIPENDENTE	IMPORTO
Indennità attività disagiate (art. 19 comma 2 - art. 35 comma 1, lett. b) del CCDI 2019 <i>Giorni di presenza (solo periodo scolastico) 196 - € 2,40 giornalieri per ogni giorno di presenza</i>	ALCHIERI BENEDETTO	€ 470,40
Indennità attività esposte a rischio (art. 19 comma 3 - art. 35 comma 1, lett. a) del CCDI 2019 <i>Giorni di presenza 224 - € 1,50 giornalieri</i>	ALCHIERI BENEDETTO	€ 336,00
Indennità attività implicanti il maneggio valori (art. 19 comma 4 - art. 35 comma 1, lett. c) del CCDI 2019 <i>Giorni di presenza 201 - € 1,55 giornalieri (ECONOMO)</i> <i>Giorni di presenza 275 - € 1,00 giornalieri (AGENTE CONTABILE)</i>	BOMBELLI ANGELA	€ 311,55
	CREMONESI GIOVANNI LUCA	€ 275,00
TOTALE		€ 1.392,95



COMUNE DI VAIANO CREMASCO

Provincia di Cremona

Piazza Gloriosi Caduti, 5 – 26010 Vaiano Cremasco
Telefono 0373/278015 – Fax 0373/278041

INDENNITA' DI TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI PER ATTIVITA' LAVORATIVA PRESTATATA IN GIORNO FESTIVO

Rif: ARTT. 34 COMMA 3 LETT. c) del CCDI 2019/2021-ANNUALITA' 2019

sottoscritto in data 15.10.2019

DESCRIZIONE	DIPENDENTE	IMPORTO DOVUTO ANNO 2019	IMPORTO EROGATO ANNO 2019	IMPORTO EROGATO ANNO 2020	IMPORTO DA EROGARE A SALDO
Indennità di turno	BORGHI DAVIDE	€ 1.241,99	€ 1.153,50	€ 88,49	€ 0,00
	MAZZANTINI SILVANA	€ 1.493,52	€ 1.392,06	€ 101,46	€ 0,00
	totale	€ 2.735,51	€ 2.545,56	€ 189,95	€ 0,00
Compenso attività lavorativa prestata in giorno festivo (ar.t 24 comma 1 CCNL 14/09/2000)	BORGHI DAVIDE	€ 162,23	€ 132,73	€ 29,50	€ 0,00
	MAZZANTINI SILVANA	€ 138,63	€ 109,13	€ 29,50	€ 0,00
	totale	€ 300,86	€ 241,86	€ 59,00	€ 0,00



COMUNE DI VAIANO CREMASCO

Provincia di Cremona

Piazza Gloriosi Caduti, 5 – 26010 Vaiano Cremasco
Telefono 0373/278015 – Fax 0373/278041

SPECIFICHE RESPONSABILITA'

(ART. 70-quinquies, commi 1 e 2, CCNL 21.05.2018)

Rif: ART. 20, ART. 34 COMMA 3 LETT. D) E ART. 36 del CCDI 2019/2021-
ANNUALITA' 2019 sottoscritto in data 15.10.2019

Nota metodologica

Nelle more della attribuzione dei punteggi per la determinazione dei compensi, di cui all'art.20 del CCDI 2019/2021, l'importo delle indennità art. 70-quinquies comma 1, e comma 2 viene definito utilizzando le medesime modalità previste per l'anno 2018:

<u>ART. 70 QUINQUIES COMMA 1</u>	TEORICO	GG. MALATTIA	TRATT. GG. MALATTIA	IMPORTO DA EROGARE	
BASSI SILVIA	870,00	9,00	25,10	844,90	
BOMBELLI ANGELA	1.300,00	28,00	116,67	1.183,33	
CREMONESI GIOVANNI LUCA	1.300,00	8,00	33,33	1.266,67	
FUSARI GIOVANNA	1.300,00	20,00	64,10	1.235,90	
POZZI ELENA	1.000,00	2,00	36,99	963,01	
TOTALE	5.770,00	67,00	276,19	5.493,81	
<u>ART. 70 QUINQUIES COMMA 2</u>					
CREMONESI GIOVANNI LUCA	350,00	6,00	6,73	343,27	
TOTALE	350,00		6,73	343,27	

<u>ART. 70 QUINQUIES COMMA 1</u>	TEORICO	GG. MALATTIA	TRATT. GG. MALATTIA	IMPORTO DA EROGARE	QUOTA A CARICO MONTE CREMASCO
BASSI SILVIA	430,00	9,00	12,40	417,60	

Gli importi teorici vengono assoggettati alla trattenuta per malattia, come previsto dall'art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008 (primi 10 giorni per ogni evento morboso). Tali trattenute sono considerate economie per l'ente e non concorrono ad incrementare le quote destinate alla produttività individuale.

NOTE:

Bassi Silvia assistente sociale in convenzione con il Comune di Monte Cremasco
% a carico di Vaiano Cremasco 66%
% a carico di Monte Cremasco 34%



COMUNE DI VAIANO CREMASCO

Provincia di Cremona

Piazza Gloriosi Caduti, 5 – 26010 Vaiano Cremasco

Telefono 0373/278015 – Fax 0373/278041

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE (ART. 56-QUINQUIES CCNL 21.05.2018)

Rif: ART. 21, ART. 34 COMMA 3 LETT. E) del CCDI 2019/2021-ANNUALITA' 2019
sottoscritto in data 15.10.2019

DESCRIZIONE	DIPENDENTE	GIORNATE DI ALMENO 6 ORE	IMPORTO
Indennità servizio esterno per il personale della Polizia Locale <i>€ 1,00 al giorno per ogni giornata di servizio effettivo di almeno 6 ore</i>	BORGHI DAVIDE	130	€ 130,00
	MAZZANTINI SILVANA	205	€ 205,00
TOTALE			€ 335,00

INDENNITA' DI FUNZIONE PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE (ART. 56-SEXIES CCNL 21.05.2018)

Rif: ART. 22, ART. 34 COMMA 3 LETT. F) del CCDI 2019/2021-ANNUALITA' 2019
sottoscritto in data 15.10.2019

DESCRIZIONE	DIPENDENTE	IMPORTO	TRATTENUTA MALATTIA	IMPORTO DA EROGARE
Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale <i>grado alto - € 1.000,00</i>	BORGHI DAVIDE	€ 1.000,00	€ 14,81	€ 985,19
TOTALE		€ 1.000,00	€ 14,81	€ 985,19

Tali importi sono assoggettati alla trattenuta per malattia, come previsto dall'art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008 (primi 10 giorni per ogni evento morboso). Tali trattenute sono considerate economie per l'ente e non concorrono ad incrementare le quote destinate alla produttività individuale.



COMUNE DI VAIANO CREMASCO

Provincia di Cremona

Piazza Gloriosi Caduti, 5 – 26010 Vaiano Cremasco
Telefono 0373/278015 – Fax 0373/278041

PREMIO CORRELATO ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

(ART. 7 COMMA 4, LETT. B) DEL CCNL 21.05.2018)

Rif: Art. 15, art. 17 , art. 34 COMMA 3 LETT. B) - ART. 38 del CCDI 2019/2021-
ANNUALITA' 2019 sottoscritto in data 15.10.2019

NOTA METODOLOGICA

Importo del premio determinato in base al punteggio attribuito dal competente responsabile di servizio nell'apposita scheda di valutazione approvata con deliberazione G.C. n. 56 del 23.05.2019, come previsto dall'art. 16 comma 4 del CCDI sottoscritto il 15.10.2019

La maggiorazione del 30% sul valore medio del premio spettante per la produttività individuale (art. 17 CCDI) viene assegnata al dipendente Cremonesi Giovanni Luca.

Motivazione: grado di adattamento al contesto organizzativo, nelle more dell'assunzione di nuovo dipendente da assegnare ai Servizi Demografici

Le schede di valutazione ed i prospetti di calcolo del premio sono depositati agli atti presso l'ufficio personale del Comune di Vaiano Cremasco

DIPENDENTE	IMPORTO	DIFFERENZIAZIONE ART. 17 CCDI	TOTALE DA EROGARE
ALCHIERI BENEDETTO	417,23		417,23
BASSI SILVIA	263,90		263,90
BOMBELLI ANGELA	434,61		434,61
BORGHI DAVIDE	369,42		369,42
CREMONESI GIOVANNI LUCA	434,61	119,22	553,83
FUSARI GIOVANNA	286,84		286,84
GIANDINI LUIGIA	434,61		434,61
GREGORI SIMONA	210,79		210,79
POZZI ELENA	434,61		434,61
MAZZANTINI SILVANA	369,42		369,41
TOTALE	3.656,04	119,22	3.775,25



COMUNE DI VAIANO CREMASCO

Provincia di Cremona

Piazza Gloriosi Caduti, 5 – 26010 Vaiano Cremasco

Telefono 0373/278015 – Fax 0373/278041

RIEPILOGO SOMME ANCORA DA EROGARE

DIPENDENTE	Ind. Art. 70-bis CCNL 21/05/2018 DISAGIO	IND. ART. 70-BIS CCN. 21/05/2019 RISCHIO	IND. ART. 70-BIS CCN. 21/05/2019 MANEGGIO VALORI	SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ART. 70 QUINQUES COMMA 1 E COMMA 2	IND. PERSONALE ESTERNO P.L. ART. 56-QUINQUES	IND. FUNZIONE P.L. ART. 56-SEXIES	PERFORMANCE INDIVIDUALE	TOTALE	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO	
ALCHIERI BENEDETTO	470,40	336,00	-	-	-	-	417,23	1.223,63	10180101/1	2019/1056/2020/2	417,23	
										2019/1058/2020/3	470,40	
										2019/1058/2020/4	336,00	
										TOTALE	1.223,63	
BASSI SILVIA	-	-	-	844,90	-	-	263,90	1.108,80	10180101/1	2019/1056/2020/3	263,90	
										2019/1057/2020/2	844,90	
										TOTALE	1.108,80	
BOMBELLI ANGELA	-	-	311,55	1.183,33	-	-	434,61	1.929,49	10180101/1	2019/1056/2020/4	434,61	
										2019/1057/2020/3	1.183,33	
										2019/1058/2020/5	311,55	
										TOTALE	1.929,49	
BORGHINI DAVIDE	-	-	-	-	130,00	985,19	369,42	1.484,61	10180101/1	2019/1056/2020/5	369,42	
										2019/1059/2020/2	130,00	
										2019/1060/2020/2	985,19	
										TOTALE	1.484,61	
CREMONESI GIOVANNI LUCA	-	-	275,00	1.609,94	-	-	553,83	2.438,77	10180101/1	2019/1056/2020/6	553,83	
										2019/1057/2020/4	1.266,67	
										2019/1057/2020/7	343,27	
										2019/1058/2020/6	275,00	
TOTALE	2.438,77											
FUSARI GIOVANNA	-	-	-	1.235,90	-	-	286,84	1.522,74	10180101/1	2019/1056/2020/7	286,84	
										2019/1057/2020/5	1.235,90	
										TOTALE	1.522,74	
GIANDINI LUIGIA	-	-	-	-	-	-	434,61	434,61	10180101/1	2019/1056/2020/5	434,61	
										TOTALE	434,61	
GREGORI SIMONA	-	-	-	-	-	-	210,79	210,79	10180101/1	2019/1056/2020/9	210,79	
										TOTALE	210,79	
POZZI ELENA	-	-	-	963,01	-	-	434,61	1.397,62	10180101/1	2019/1057/2020/6	963,01	
										2019/1061/2020/2	434,61	
										TOTALE	1.397,62	
MAZZANTINI SILVANA	-	-	-	-	205,00	-	369,41	574,41	10180101/1	2019/1059/2020/3	205,00	
										2019/1061/2020/3	369,41	
										TOTALE	574,41	
TOTALE QUOTE A CARICO COMUNE DI VAIANO CREMASCO	470,40	336,00	586,55	5.837,08	335,00	985,19	3.775,25	12.325,47	TOTALE QUOTE A CARICO COMUNE DI VAIANO CREMASCO		12.325,47	
BASSI SILVIA	-	-	-	417,60	-	-	121,61	539,21	10180106/1	2019/1073/2020/1	500,00	
										10180101/1	2019/1061/2020/4	39,21
										TOTALE QUOTE A CARICO COMUNE DI MONTE CREMASCO		539,21
TOTALE SOMME DA EROGARE	470,40	336,00	586,55	6.254,68	335,00	985,19	3.896,86	12.864,68	TOTALE IMPEGNI		12.864,68	

CONTRIBUTI PREVIDENZIALI INPS EX CPDEL 23,80%	3.061,79	10180102/1	2019/1069/2020/1	3.061,79
CONTRIBUTI INAIL (0,50% IMPIEGATI / 2,3% VIGILI/AUTISTA)	123,41	10180102/1	2019/1069/2020/1	123,41
IRAP 8,50%	1.093,50	10180701/1	2019/1076/2020/1	1.093,50
TOTALE ONERI RIFLESSI	4.278,70		TOTALE IMPEGNI	4.278,70
TOTALE COMPLESSIVO	17.143,38			17.143,38
quote a carico Vaiano Cremasco	16.427,31			
quote a carico Monte Cremasco	716,07			
totale	17.143,38			