

IL PRESIDENTE
F.to Paolo Primo Molaschi

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Massimo Liverani Minzoni



COMUNE DI VAIANO CREMASCO
(Provincia di Cremona)

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

- La presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi - n. reg. pubbl. 1621/2018:
- all'albo pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'Art. 124 comma 1, del D.Lgs 18.8.2000 n. 267;
 - all'albo pretorio on-line di questo Comune accessibile al pubblico, ai sensi dell' art. 32, comma 1, della legge 18/06/2009 n. 69;
- La presente deliberazione viene trasmessa in elenco in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'Art. 125 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267.

Addì, 20 DIC. 2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Massimo Liverani Minzoni

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'Art. 134 del D.Lgs267/00:

- In data Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione - Art.134, comma 3° del D.Lgs 267/00.

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'Art. 134, comma 4° del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000

Addì, 20 DIC. 2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Massimo Liverani Minzoni

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

Vaiano Cremasco, 20 DIC. 2018



IL SEGRETARIO COMUNALE,
Dott. Massimo Liverani Minzoni

COPIA

Codice ente 019111

DELIBERAZIONE N. 108
in data: **21.12.2018**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2018.**

L'anno **duemiladiciotto** addì **ventuno** del mese di **dicembre** alle ore **21.00** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

		Presenti / Assenti	
1	MOLASCHI PAOLO PRIMO	Presente	
2	RICCARDI GIUSEPPE	Presente	
3	MORONI MELISSA	Presente	
4	VIVIANI BARBARA	Presente	
5	ALCHIERI ANGELA MARIA	Presente	
Totale		N. 5 presenti	N. 0 assenti

Assiste il Segretario Comunale **Dott. Massimo Liverani Minzoni** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Paolo Primo Molaschi** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Delibera di G.C. n. 108 del 21.12.2018

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2018.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti gli artt. 7 e 8 del C.C.N.L. stipulato il 21 maggio 2018, in ordine alla contrattazione decentrata;

Dato atto che con determinazione N. 202 del 17.10.2018 è stato costituito il Fondo di sviluppo delle risorse decentrate per l'anno 2018”;

Visto il verbale della pre-intesa sottoscritto in data 20.12.2018 dalla Delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, allegato sub. A) alla presente deliberazione, da cui emerge l'esigenza condivisa di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale ed i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione decentrata;

Ritenuto, quindi, di stipulare un “contratto ponte” tra la disciplina di cui al CCNL 2004 e quella prevista dal nuovo CCNL 21.05.2018, valevole per il solo anno 2018, di sostanziale conferma degli istituti previsti nel CCDI 2015-2017, rinviando prossimo CCDI 2019/2021 il pieno allineamento con la contrattazione nazionale;

Dato atto che l'ipotesi di CCDI è corredata:

- dalla Relazione illustrativa, finalizzata ad illustrare gli aspetti procedurali, il contenuto del CCDI e il rispetto della normativa vigente (allegato sub. B) alla presente deliberazione);

- da una Relazione Tecnico-finanziaria, finalizzata ad illustrare la costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa, l'ipotesi di riparto, il confronto con l'esercizio precedente e la compatibilità economico-finanziaria e la copertura della spesa (allegato sub. C) alla presente deliberazione);

Dato atto che l'ipotesi stessa è stata tempestivamente trasmessa, a cura del presidente della delegazione trattante, ai sensi dell'art. 8, comma 6, del C.C.N.L., all'organo di revisione economico-finanziaria per il prescritto parere sulla compatibilità dei costi (prot. N. 9181 del 20.12.2018);

Visto che l'organo di revisione economico-finanziaria con relazione in data 21/12/2018 ha attestato la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio (allegato sub. D) alla presente deliberazione);

Accertato che l'ipotesi definitiva del contratto è stata definita nel pieno rispetto delle norme vigenti;

Ritenuto, pertanto, di poter autorizzare la sottoscrizione del detto contratto;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, N. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, N. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il vigente «regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

Visto lo statuto comunale;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile di Servizio e di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000 N. 267 e successive modificazioni (art. 3, comma 1, del D.L. 10 ottobre 2012 N. 174);

CON VOTI UNANIMI FAVOREVOLI, espressi per alzata di mano,

DELIBERA

- 1) **Di autorizzare** il presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto collettivo integrativo per l'anno 2018, come previsto nella pre-intesa sottoscritta in data 20.12.2018, allegato sub. A) alla presente deliberazione;
- 2) **Di dare atto** che le spese derivanti dalla stipulazione del presente contratto decentrato integrativo, trovano copertura negli stanziamenti del bilancio 2018, definitivamente approvati;
- 3) **Di disporre** che il testo del contratto sia trasmesso, entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione, all'A.R.A.N. e al C.N.E.L., ai sensi dell'art. 8, comma 8, del C.C.N.L.;
- 4) **Di disporre** la pubblicazione del presente atto, nonché la pubblicazione del contratto collettivo integrativo sottoscritto dalle parti interessate, sotto la voce “Personale – Contrattazione integrativa” dell'area Amministrazione Trasparente del sito internet dell'amministrazione comunale.

Successivamente, con separata votazione e con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. N. 267/2000.



COMUNE DI VAIANO CREMASCO

Provincia di Cremona

ALLEGATO ALLA DELIBERA D/G
N. 108 DEL 21.12.18

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

VERBALE DELLA PREINTESA RELATIVA ALLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE

L'anno 2018, il mese di dicembre, il giorno venti, alle ore 15,00, nei locali della sede del Comune di Vaiano Cremasco, si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI), parte economica e normativa anno 2018

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Costituita con deliberazione G.C. n. 72 del 18.07.2018

Presidente: Dott. Massimo Liverani Minzoni	Segretario Comunale
Componenti: dott.ssa Giovanna Manara	Responsabile del Servizio Finanziario
Segretario Verbalizzante: dott.ssa Ilaria Giorgia Domanico	Responsabile del Servizio Amministrativo

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria: Non nominata

Struttura Territoriale, composta dai rappresentanti delle seguenti sigle:

C.G.I.L. F.P.	Sig. Cesare Leoni
CISL-FP	Sig. Fausto Mazzullo

Le parti prendono atto che

- con determinazione n. 202 del 17.10.2018, è stato Costituito il Fondo di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività per l'anno 2018, così composto:

RISORSE STABILI	€ 54.850,30
RISORSE VARIABILI	€ 5.182,04
TOTALE FONDO	€ 60.032,34
IMPORTO P.O. (a carico del bilancio)	€ 31.496,56

- l'importo del fondo, come sopra determinato, garantisce il rispetto del limite del fondo 2016 previsto dal D.Lgs 175/2017, come risulta dall'allegato alla determinazione n. 202/2018.

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2015-2017, convengono sulla durata annuale del presente CCDI, considerato una sorta di "contratto ponte" tra la vecchia e la nuova disciplina, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Le parti concordano sulla opportunità

- di confermare, per l'anno 2018, gli istituti ed i contenuti dell'ultimo CCDI sottoscritto (indennità di procedimento – indennità di turno – indennità di maneggio valori – indennità di disagio – indennità di rischio)

- di non proporre alcuna progressione economica per l'anno 2018, rinviando al CCDI 2019-2021 la definizione dei nuovi criteri da utilizzare, come previsto dal CCNL 21.05.2018
- di destinare, per il solo anno 2018, le restanti quote del fondo come segue:
 - 1) Per il raggiungimento dell'obiettivo denominato "Bonifica banca dati tributaria-accertamento IMU-TASI 2014", assegnato alla dipendente Pozzi Elena, iniziato nel 2017 e di durata biennale, finanziato con le quote destinate alla produttività organizzativa: importo massimo di € 900,00
 - 2) Per il raggiungimento dell'obiettivo "Estate sicura 2018", assegnato agli agenti di P.L. Borghi Davide e Mazzantini Silvana, finanziato con le quote destinate alla produttività organizzativa: importo totale di € 1.250,00 (€ 625,00 cadauno)
 - 3) per la performance individuale, erogata sulla base del sistema valutativo vigente: la quota residua

In applicazione di quanto previsto dall'articolo, comma 1 del Ccnl del 21 maggio 2018, le parti avvieranno quanto prima le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica
Il Presidente

Dott. Massimo Liverani Minzoni

Dott.ssa Giovanna Manara

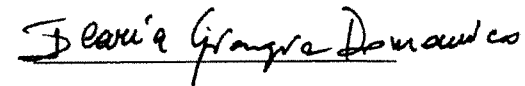
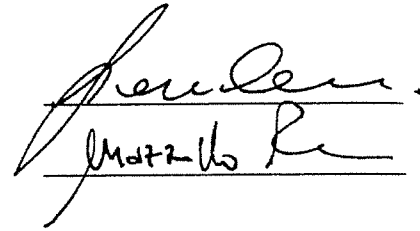
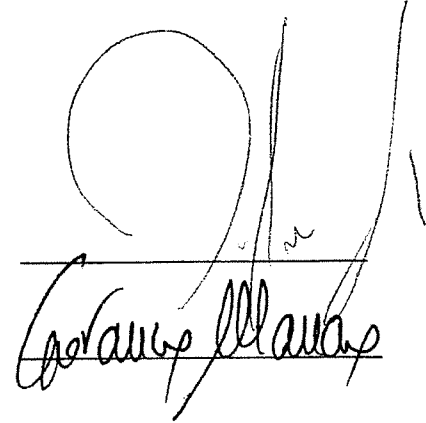
Per la Delegazione di Parte Sindacale

Sig. Cesare Leoni - CGIL

Sig. Fausto Mazzullo - CISL

Il Segretario Verbalizzante

dott.ssa Ilaria Giorgia Domanico



N° 9179 di Prot. del 20/12/2018

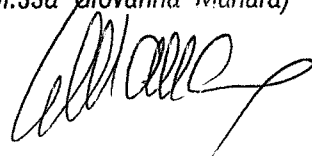
Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Il presente CCDI può essere definito come una sorta di "contratto ponte" tra la vecchia e la nuova disciplina contrattuale nazionale. Le parti si sono impegnate ad avviare quanto prima le trattative per la definizione del CCDI triennale 2019/2021

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

VAIANO CREMASCO 21-12-2018

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Dr.ssa Giovanna Manara)



RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2018

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta in data 20.12.2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Segretario Comunale dott. Massimo Liverani Minzoni – Presidente Delegazione Trattante Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL - CGIL Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL - CGIL
Soggetti destinatari		Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Predisposizione di CCDI "ponte", confermativo degli istituti presenti nel precedente CCDI b) Utilizzo risorse decentrate anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano Risorse e Obiettivi, approvato per l'anno 2018 con deliberazione di Giunta n. 49 del 09.04.2018</i>
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? <i>Si. Con delibera di Giunta n. 101 del 28.12.2017 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2018-2020).</i>
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? <i>Si, per quanto di competenza.</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>L'OIV non è stato nominato</i>

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2015-2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale. In applicazione di quanto previsto dall'articolo, comma 1 del Ccnl del 21 maggio 2018, le parti avvieranno quanto prima le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei criteri previsti nel CCDI 2015/2017, così come concordato tra la Delegazione di parte pubblica e di parte sindacale nella preintesa del 20.12.2018

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Il contratto integrativo in esame non prevede l'attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali

COMUNE DI VAIANO CREMASCO
Provincia di Cremona

**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2018**

5/BC)
ALLEGATO ALLA DELIBERA C/CGC
N. 108 DEL 21.12.18

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- determinazione del Dirigente/Responsabile del Servizio Personale: n. 202 del 17/10/2018 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2018

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**a) Risorse storiche consolidate:**

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 53.481,20
	Totale a) € 53.481,20

b) Incrementi parte fissa

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€ -
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 1.369,10
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ -
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ -
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ -
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ -
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ -
	Totale b) € 1.369,10

Totale Risorse Stabili € 54.850,30

Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ -
- Piani di razionalizzazione	€ -
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€ -
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ -
- Risparmi da utilizzo straordinari	€ -
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ -
- Personale case da gioco	€ -
- Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 3.182,04
- Incremento per obiettivi del Piano performance	€ 2.000,00
- Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	€ -
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ -
	Totale Risorse Variabili € 5.182,04

- somme non utilizzate fondo anno precedente

€ -

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo per superamento limite 2016	€ -
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)	€ -
	Totale decurtazioni € -

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 53.481,20	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€ -	
+ Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 (non soggette a limite)	€ 1.369,10	
= totale risorse stabili		€ 54.850,30
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€ 5.182,04	
= totale risorse variabili		€ 5.182,04
c) totale fondo sottoposto a certificazione		€ 60.032,34
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)		

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Rimane a carico del bilancio il finanziamento delle Posizioni Organizzative, il cui importo viene determinato in € 31.496,56, comprensivo della quota di indennità di risultato. Viene garantito il rispetto del limite complessivo del fondo 2016

**MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non
regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

- indennità di comparto quota a carico fondo	€	6.789,26
- progressioni orizzontali storiche	€	34.072,02
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€	-
- indennità di responsabilità/professionali	€	-
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€	-
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>	€	40.861,28

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€	-
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€	-
- indennità di responsabilità/professionali contrattate nell'anno	€	7.433,33
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€	3.793,92
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€	5.560,67
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€	2.383,14
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€	-
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>	€	19.171,06

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	€	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	€	-

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la
contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a) totale Sezione I – Mod. II	€	40.861,28
b) totale Sezione II – Mod. II	€	19.171,06
c) totale Sezione III – Mod. II	€	-
<i>= Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>	€	60.032,34

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Rimane a carico del bilancio il finanziamento delle Posizioni Organizzative, il cui importo viene determinato in € 31.496,56, comprensivo della quota di indennità di risultato. Viene garantito il rispetto del limite complessivo del fondo 2016

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta

- il rispetto del limite complessivo del fondo 2016, determinato considerando l'ammontare del fondo 2018, maggiorato delle quote destinate alle Posizioni Organizzative, al netto delle somme escluse dal limite di cui al D.Lgs. 75/2017
- il rispetto del principio contabile sulla competenza finanziaria potenziata

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE
FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

	ANNO 2017	ANNO 2018
a) risorse storiche consolidate:	€ 53.481,20	€ 53.481,20
b) incrementi parte stabile	€ -	€ -
c) decurtazioni fondo parte stabile	€ -	€ -
d) Differenziali PEO (non soggette a limite)	€ -	€ 1.369,10
Totale risorse stabili	€ 53.481,20	€ 54.850,30
a) risorse variabili	€ 5.182,04	€ 5.182,04
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€ -	€ -
Totale risorse variabili	€ 5.182,04	€ 5.182,04
Totale fondo	€ 58.663,24	€ 60.032,34

MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Viene garantito il rispetto del limite di spesa del fondo 2016, che ammonta ad € 58.663,24, di cui € 53.481,20 per risorse stabili ed € 5.182,04. Si precisa, infatti, che l'incremento derivante dai DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) pari ad € 1.369,10, rientra tra le voci ESCLUSE dal limite (dichiarazione congiunta n.5)

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Gli stanziamenti di bilancio 2018 garantiscono la copertura finanziaria delle somme indicate nel Fondo. Le somme relative all'indennità di comparto, alle progressioni economiche storiche ed all'indennità di turno sono imputate all'esercizio 2018 e liquidate mensilmente, mentre le somme relative alle restanti voci confluiranno nel Fondo Pluriennale Vincolato e verranno imputate all'esercizio 2019, in base al principio contabile della competenza finanziaria potenziata

OSAIANO CREMASCO

28-12-2018



IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Dr.ssa Giovanna Manara)

VERBALE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI DEL 21.12.2018

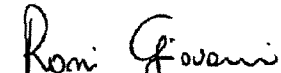
Oggi 21/12/2018 il Revisore Unico dei Conti:

- vista l'ipotesi di prei-intesa per le risorse integrative del personale non dirigente del Comune di Vaiano Cremasco per l'annualità economica 2018 siglata in data 20/12/2018;
- vista la Relazione Illustrativa del contratto decentrato integrativo per l'anno 2018 a cura del Responsabile del Servizio Finanziario;
- vista la Relazione Tecnico finanziaria a cura del Responsabile del Servizio Finanziario;
- vista la determina n. 202 del 17/10/2018 per la costituzione del fondo di sviluppo delle risorse decentrate per l'anno 2018
- richiamato l'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 il quale dispone che a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016;
- richiamato, altresì, il disposto di cui all'art. 239 del D. lgs. 267/2000;
- tenuto conto che al collegio dei revisori è affidato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata e sulle modalità di costituzione del fondo incentivante la produttività;
- verificata la copertura della spesa nel bilancio 2018, come risulta dalla relazione tecnico finanziaria;
- considerato che la costituzione del fondo consente di ridurre la spesa di personale rispetto all'esercizio precedente garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale e la riduzione della spesa di personale sul totale della spesa corrente;

CERTIFICA

che per l'annualità 2018 gli oneri contrattuali pari ad Euro 60.032,34 euro di cui 54.850,30 euro per risorse stabili e 5.182,04 euro per risorse variabili, sono compatibili con i vincoli di bilancio e certifica la legittimità del contratto decentrato integrativo relativamente al rispetto dei criteri di meritocrazia e al perseguimento dell'obiettivo di una maggiore produttività.

Il Revisore Unico dei Conti


Rossi Giovanni



COMUNE DI VAIANO CREMASCO
Provincia di Cremona

SEDUTA della GIUNTA COMUNALE del 21/12/2018

DELIBERAZIONE n.107

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2018.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Visto con parere FAVOREVOLE

Li, 21/12/2018



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Massimo Liverani/Minzoni

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Visto con parere FAVOREVOLE

Li, 21/12/2018



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Giovanna Manara

