



COMUNE DI VAIANO CREMASCO
VERBALE N. 4/2020
SEDUTA DELL'ORGANO DI REVISIONE
15-12-2020 – 17/12/2020

**ESPRESSIONE DEL PARERE DEL REVISORE DEL CONTO IN RELAZIONE A:
”aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023 e
approvazione della dotazione organica**

Il Revisore ha iniziato in data 15/12/2020 alle ore 10.00 la verifica della completezza della documentazione inviata dall'Ente il giorno 14-12-2020 alle ore 18:00, a mezzo posta elettronica certificata, al fine dell'espressione del parere in merito.

La verifica viene sospesa alle ore 12:00 dopo aver ricevuto dal Comune, a mezzo PEC inviata alle ore 11:46 la comunicazione che “la seduta della Giunta Comunale prevista per giovedì 17.12.2020 alle ore 18.00 per la approvazione del PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021- 2023 è stata rinviata a mercoledì 23.12.2020.”

Il Revisore analizza la documentazione presentata dell'Ente e procede a richiedere all'Ente, a mezzo PEC inviata il 15/12/2020 alle ore 17:53 alcuni chiarimenti e nuova documentazione.

In particolare, se:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, e di ricevere le relative le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti e con quale provvedimento;
- come sia possibile affermare che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €.565.037,45 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.296/2006 per l'anno 2021 si mantiene in diminuzione/aumento rispetto al valore medio del triennio 2011-2013, dal momento che agli atti depositati non riesco a comprendere a quanto si assesti la spesa prevista per l'anno 2021.

La verifica viene quindi sospesa in attesa dei chiarimenti dell'Ente.

In data 17/12/2020 alle ore 11:14 ed ancora alle 12:41 l'Ente invia una comunicazione via PEC contenente nova documentazione

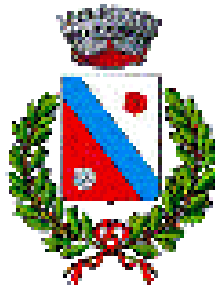
Il Revisore analizza la documentazione presentata dell'Ente e procede quindi con la stesura del parere conseguente e la chiusura del presente verbale.

Brescia/Vaiano Cremasco, 17/12/2020

Il Revisore Unico

Dott. Alberto Colombini

A handwritten signature in black ink, reading "Alberto Colombini". The signature is written in a cursive style with a long, sweeping underline that extends to the left.



COMUNE DI VAIANO CREMASCO

IL REVISORE UNICO del Comune di Vaiano Cremasco

VISTI

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del Dl 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Preso atto della allegata relazione che evidenzia che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale su entrate correnti è pari a 22,40% ed è compreso entro il limite della prima soglia;

Preso atto altresì che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM 17 aprile 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

Considerato che dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzioni dettagliato nell'allegato B alla proposta di deliberazione,

recante lo schema di dotazione organica dell'Ente secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018;

VERIFICATO CHE

- è stata effettuata dal Segretario Comunale la ricognizione annuale di eccedenze di personale, e tale ricognizione ha dato esito negativo, come risulta dalla sua stessa comunicazione in data 17/12/2020; ricognizione approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 74 del 05/11/2020;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per gli esercizi 2017 – 2018 e 2019 e il bilancio di previsione 2020 - 2022 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 565.037,45 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.296/2006 per l'anno 2021 si mantiene in diminuzione/aumento rispetto al valore medio del triennio 2011-2013;

Dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso.

Per tutto quanto sopra espresso, il Revisore esprime PARERE FAVOREVOLE al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022 e raccomanda che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Brescia / Vaiano Cremasco, 17/12/2020

IL REVISORE DEL CONTO

Dott. Alberto Colombini

